CERTIFICAZIONE

PARITÀ DI GENERE

UNI/PdR 125:2022

ACCREDITATA ACCREDIA



CHE COS'È LA CERTIFICAZIONE

PARITÀ DI GENERE

La legge n. 162/2021 prevede a partire dal 1° gennaio 2022 la certificazione della parità di genere sul posto di lavoro per eliminare il divario di retribuzione tra uomini e donne.

Viene istituito l'obbligo per le aziende con più di 50 dipendenti di redigere un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni. Questo rapporto deve essere compilato e trasmesso dalle aziende alle RSA entro il 31 dicembre, ogni 2 anni.
Nel caso in cui il datore di lavoro non ottemperi a tale obbligo sono previste sanzioni e verifiche ad opera dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, le quali verranno introdotte con specifici decreti ministeriali.

La certificazione di parità, peraltro, è una delle misure che il Governo ha inserito nel Pnrr, nella missione 5, «Inclusione e coesione», tra le politiche per il lavoro, destinando a questa finalità 10 milioni di euro.
Per le aziende virtuose sconto dell'1% sui contributi fino a 50mila euro all'anno.

COM'È STRUTTURATO LO STANDARD

La certificazione per la parità di genere è frutto della collaborazione e del lavoro svolto con il Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese previsto dal Pnrr Missione 5, come suggerito anche nella UNI ISO 30415 e dalla UNI/PDR 125:2022, è fondamentale l'efficacia delle azioni intraprese dall'organizzazione al fine di creare un ambiente di lavoro inclusivo delle diversità che sostengano la parità di genere.

La norma individua 6 Aree di indicatori:

1. Cultura e strategia (5.2);
2. Governance (5.3);
3. Processi HR (5.4);
4. Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere (5.5);
5. Equità remunerativa per genere (5.6);
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (5.7).

Lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richiede difatti un impegno costante ed un contributo di tutta l'organizzazione in termini di politiche, processi, pratiche organizzative e comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

PUNTI CHIAVE e VANTAGGI



Si dovrà valutare il perimetro e l'applicabilità della prassi di riferimento, con:

- la definizione degli indirizzi legali e operativi della/e sede/i dell'organizzazione
- la mappatura dei processi (interni ed esterni) e l'elenco delle relative leggi norme e regolamenti applicabili riferibili alla parità di genere
- l'analisi degli episodi o delle minacce di violazione dei diritti riferibili alla parità di genere nonché le contromisure adottate
- le cause giudiziarie riferite a episodi di violazione dei diritti di genere
- la registrazione delle evidenze, la definizione della politica, degli obiettivi, del piano strategico e del risultato del monitoraggio del sistema
- requisiti operativi: la definizione, le modalità e la frequenza di misurazione degli indicatori qualitativi e quantitativi

Gli aspetti principali dello schema di riferimento per la Certificazione della Parità di Genere sono:

Sgravio contributivo fino a 50mila euro all'anno alle aziende in possesso della Certificazione di pari opportunità

Punteggio premiale per la concessione di aiuti di stato e/o finanziamenti pubblici in genere

Miglior posizionamento in graduatoria nei bandi di gara per l'acquisizione di servizi e forniture

COME OTTENERE *la* CERTIFICAZIONE

L'iter di certificazione prevede:

- **Richiesta di offerta**
- **Accettazione dell'offerta**
- **Svolgimento audit di Certificazione (suddiviso in due stage)**
- **Delibera di Certificazione**
- **Verifiche di mantenimento con frequenza annuale**



QUALI TIPOLOGIE DI AZIENDE POSSONO CERTIFICARSI?

Qualsiasi azienda appartenente a qualsiasi settore di attività può certificarsi in conformità alla Parità di Genere.

Qualsiasi organizzazione interessata a garantire attività lavorative socialmente accettabili e a promuovere il miglioramento costante sia della gestione dei cosiddetti "rischi aziendali", sia delle relazioni con le parti interessate interne ed esterne all'Organizzazione, può usufruire di tale strumento gestionale.

I VANTAGGI DI SCEGLIERE GCERTI

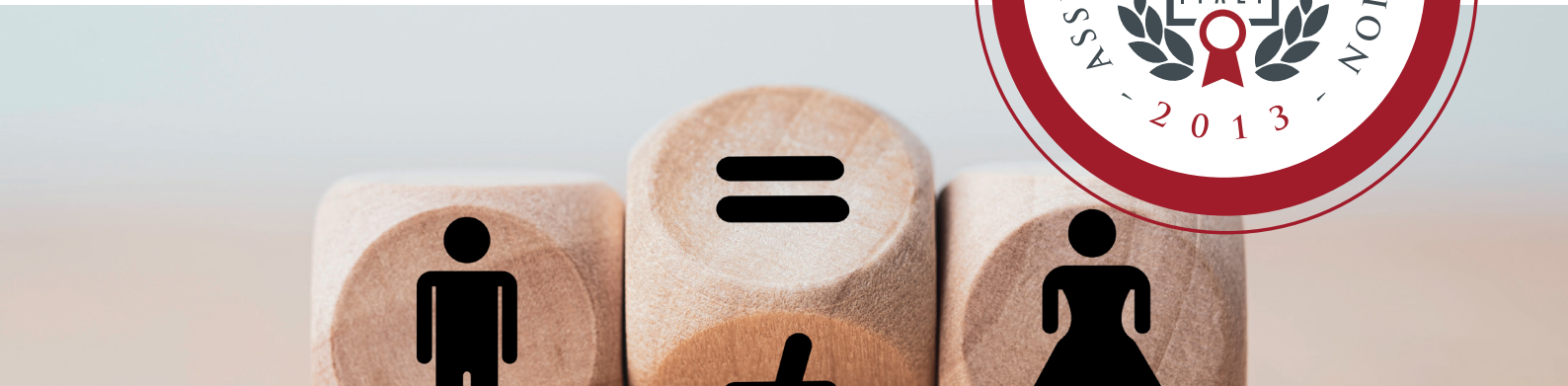
Veloci e flessibili
Rispondiamo in tempi rapidissimi alle richieste di preventivo e ci attiviamo subito per soddisfare esigenze e tempistiche dei nostri Clienti.

Autorevoli e indipendenti
Costruiamo rapporti di fiducia mettendo competenze e professionalità costantemente aggiornate al servizio di persone e imprese.

Sempre proiettati al futuro
Investiamo in nuovi standard certificativi per anticipare le esigenze dei nostri Clienti e accompagnare la loro crescita.

Un unico interlocutore
Rispondiamo a ogni richiesta di certificazione offrendo il concreto vantaggio competitivo di un'interfaccia unica e di un controllo continuo.

ASSESSMENT & CERTIFICATION
GCERTI®
ITALY
2013



SEDI COMMERCIALI
Corso Unione Sovietica, 115
10134 Torino (TO)

Viale Giovanni Paolo II, 15
33100 Udine (UD)

Viale Virgilio, 58/C
41123 Modena (MO)

WHATSAPP AVAILABLE
Dr. **Michele Gallo**
CHIEF EXECUTIVE OFFICER
+39 331.291.43.14

SEDE OPERATIVA
SS Sannitica Km 8.5
80026 Casoria (NA)

C.F./P.IVA
03495600367

EMAIL
direzione@gcerti.it

WEB:
gcerti.it

GCERTI ITALY | ASSESSMENT & CERTIFICATION S.R.L. | SOCIETÀ BENEFIT
Ente di Certificazione e Formazione

MS N°0150
PRS N°0136
ISP N°0554